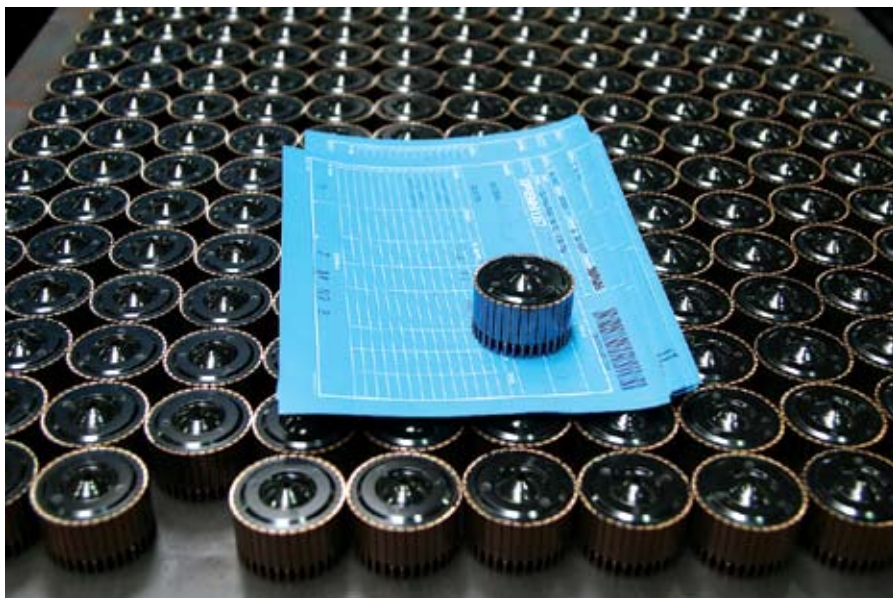


Koncern Kolektor je že lani dosegel za konec desetletja napovedane poslovne rezultate



Skupina Kolektor je v lanskem letu ustvarila skupaj dobrih 60 milijard tolarjev prihodkov oziroma za 250 milijonov evrov konsolidirane prodaje, kar je uprava koncerna načrtovala šele leta 2010. Letošnje leto koncern nadaljuje z normalno letno rastjo prometa, ki bo po napovedih 5-odstotna, glede na občutno povečano prodajo v preteklem letu. Tudi ostali poslovni rezultati so po besedah predsednika uprave koncerna Stojana Petriča v okviru pričakovanj, zato zaposleni od 1. junija prejema višje plače, 15. maja pa je bil vsem izplačan tudi tako imenovani konjunktorni dodatek, ki je znašal 200 evrov bruto. Glede na rezultate poslovanja je Kolektor letos izplačal tudi doslej najvišji regres. Med vsemi podjetji v Sloveniji ga je po višini prekašal samo novogoriški Hit.

Po prihodkih, ki za lansko leto znašajo natanko 60.042,701 milijarde tolarjev, je koncern Kolektor med 300 največjimi slovenskimi podjetji zasedel 24. mesto in prvo mesto na Primorskem, po dobičku se prav tako uvršča med prvih 25 v Sloveniji, po številu zaposlenih pa s 3200 delavci na 7. mesto (glej prilogo Dela FT, št. 49, 21. maja 2007), za Poslovnim sistemom Mercator, Pošto Slovenije, Gorenjem, Krko in Muro.

Sistem blagovnih znamk Kolektorja 2

- Širitev koncerna je prinesla raznolikost blagovnih znamk, ki jih urejamo v enoten sistem

Gradbeno dovoljenje za Kolektorjev razvojni inštitut..... 12

- V polnem teku so priprave na gradnjo koncernove glave in srca

Dan Kolektorja 19

- Konec meseca srečanje delavcev in njihovih družinskih članov v Idriji, še prej Kolektorjevi kolesarji na Maratonu Franja



Strategija blagovnih znamk koncerna Kolektor

Laura Podgornik

Vstopamo v 45. leto Kolektorja, ki je iz majhne tovarne komutatorjev preraslo v vodilno globalno skupino podjetij za razvoj, proizvodnjo in trženje komutatorjev, hkrati širi svojo dejavnost na področje elektronike, magnetnih materialov, nanotehnologij, feritnih jeder ter navitih komponent, izdelkov iz duro in termoplastov pa tudi na področje mehatronike, ki razvija inovativne izdelke v tržnem segmentu oglaševalskih medijev. Ob tako intenzivni širitvi in razpršenosti razvojnih, proizvodnih in tržnih aktivnosti se postavlja vprašanje ureditve sistema blagovnih znamk.

Kakšna je njihova prepoznavnost v okolju in uveljavljenost na trgu?

V koncernu se pojavlja množica blagovnih znamk, le nekatere pa so tudi zaščitene pri Uradu RS za intelektualno lastnino.

Da bi uredili področje blagovnih znamk, je vodstvo koncerna potrdilo koncept enovite korporativne blagovne znamke KOLEKTOR. Graditev blagovne znamke na nivoju podjetniške organiziranosti predstavlja učinkovito komunikacijo s ciljnim skupinami prispeva h krepitvi prepoznavnosti in pomagala pri afirmaciji svojim članicam. K uveljavitvi močne blagovne znamke pripomore enovita podoba in sistem poimenovanja podjetij. V koncernu smo se odločili za strategijo „brandirana hiša“, kjer ima krovna blagovna znamka moč in vpliv, vlogo podznamk pa opravijo deskriptorji. To pomeni, da se je v imenih podjetij pojavilo ime Kolektor. Tako se je Liv preimenoval v Kolektor Liv. Prenovljena podjetniška struktura temelji na enostavnosti, jasnosti, učinkovitosti, nedvoumnosti, hkrati pa zagotavlja preprosto vključevanje novih članic v koncern. Enotni sistem korporativne identitete koncerna Kolektor omogoča vsem, ki so ključni za uspeh – kupci, partnerji, zaposleni, finančne institucije, da Kolektor spoznavajo kot enovit poslovni sistem. Tako urejen sistem odraža kakovost in brezhibno vodenje koncerna in s tem utrjuje njegov ugled.

Hierarhijo blagovne znamke KOLEKTOR bomo dopolnili z vzdrževanjem in razvojem produktivnih in storitvenih blagovnih znamk Liv, Idrium, Easy Show ... Uvedba enovite blagovne znamke bo vplivala na spremembo celostne grafične podobe, ki se bo v prvi vrsti odražala na poslovnih dokumentih, v nadaljnjem procesu uvajanja pa tudi na prospektih, v oglaševanju, promocijskem materialu, embalaži, internetni predstavitvi in sejamskih razstavnih prostorih. Novo celostno grafično podobo koncerna, ki je v pripravi, bomo predstavili v naslednji številki Komunitatorja. Del te podobe se že odraža skozi prenovljeno obleko Kolektorjevega Informatorja.



Uvajanje enovite korporativne blagovne znamke pomeni za vse Kolektorjeve družbe velik izziv, zahteva njihovo aktivno vključitev in sodelovanje ter komunikacijo s kupci in poslovnimi partnerji.

15 let sistema vodenja kakovosti

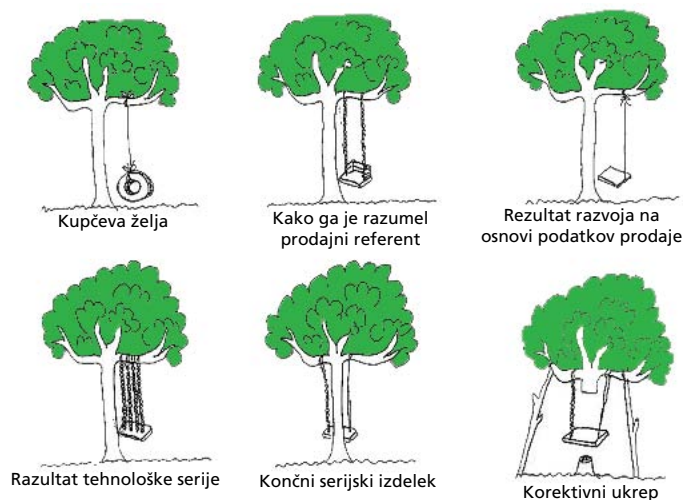
Polona Šemrl

Kolektor je svoj sistem kakovosti začel sistematično nadgrajevati in voditi z letom 1992. Takratno vodstvo si je zastavilo dve ključni vprašanji, in sicer: ali je vpeljeni sistem kakovosti res tisti pravi oziroma kakšen sistem mora zgraditi, da bo primerljiv z najboljšimi podjetji v svetu. Odgovor na zastavljeni vprašanji nudijo mednarodni standardi kakovosti iz družine ISO 9000. V njih je zapisana najboljša praksa s področja vodenja sistemov kakovosti. Pričeli so usklajevati tedanji sistem s standardom kakovosti in maja 1992 je Kolektor pridobil certifikat ISO 9001. Bil je med prvimi podjetji v Sloveniji, ki so si pridobila omenjeni certifikat.

»Kakovost je stopnja izpolnitve nekih zahtev«, pravi **Tomaž Vidmar**, vodja sistemov kakovosti v koncernu Kolektor, in dodaja, da »če jo kot tako razumemo, jo lahko apliciramo na katero koli področje našega življenja«. Izračunamo jo lahko z enostavno formulo, in sicer: dosežena kakovost je število uresničenih zahtev deljeno s številom vseh zahtev.

zadostiš vsem kupčevim zahtevam, temveč kupec od podjetja pričakuje tudi določeno stopnjo inovativnosti. Zato pa je potrebno kupca in njegove izdelke zelo dobro poznati.

Sistemov vodenja kakovosti ne moremo standardizirati, saj ima vsaka organizacija svojstven sistem vodenja kakovosti. Standardizirati je mogoče le splošno veljavne nasvete in smernice za postavitev sistema vodenja kakovosti in njihove elemente. V ta namen so se v 50. letih pojavili prvi standardi kakovosti. Dandanes so najbolj prepoznavni ISO 9001 – sistem za vodenje kakovosti, ISO 14001 – sistem za ravnanje z okoljem, OHSAS 18001 – sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, ISO TS 16949 – sistem za vodenje kakovosti po zahtevah avtomobilске industrije. V zadnjem času pa vse večjo prepoznavnost dobiva tudi ISO 27001 – sistem za varovanje informacij. Večina Kolektorjevih podjetij je v svoje poslovanje vpeljala standarde ISO 9001, ISO 14001 in ISO TS 16949.



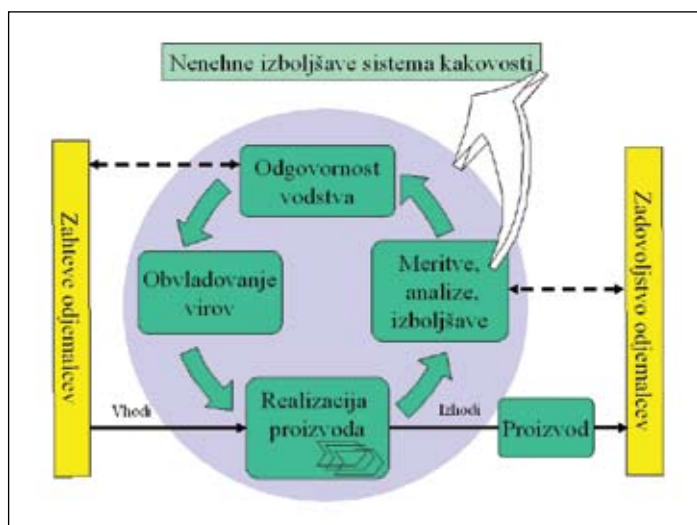
Razumevanje kakovosti je v podjetjih v prvi vrsti vezano na kakovost proizvodov in storitev, torej na zagotavljanje in uresničevanje kupčevih zahtev. Razumevanje kakovosti se je skozi leta spreminjalo. V 50-tih letih so bila podjetja pozorna le na to, ali je izdelek dobro narejen ali ne. Desetletje oziroma dve kasneje se je razumevanje pojma spremenilo. Kot pravi Vidmar, niso več govorili o zagotavljanju kakovosti, pač pa o vodenju kakovosti. »Šlo je za neko nadgradnjo«. Izdelkov se ni več razvrščalo samo na dobre in slabe, ampak se je za slabe začelo ugotavljati, zakaj so slabi, kje so vzroki za to. Tak način dela je omogočal učinkovitejše ukrepanje, preprečevanje ponavljanja slabe kakovosti ter nenehno izboljševanje. Naslednja stopnja v razumevanju kakovosti je bil prenos vodenja kakovosti z izdelka na vse dejavnosti v podjetju. V 80. letih sistem kakovosti začnejo voditi na neproizvodnih področjih, kot so kadrovske procesi, prodaja, nabava in ostali. Vidmar poudarja, da danes ni dovolj, da

Pregled certificiranih sistemov vodenja kakovosti v koncernu Kolektor

Podjetje	ISO 9001	ISO TS 16949
Kolektor Group (Slovenija)	★	
Kolektor Pro (Slovenija)	★	★
Kautt & Bux (Nemčija)	★	★
Sinyung (J.Koreja)	★	★
TKI Inc (ZDA)	★	★
Prokol (Slovenija)	★	★
Ascom (Slovenija)	★	★
Wuxi (Kitajska)		
Swi Shie (Kitajska)	★	★
Zektor (Brazilija)	★	
Kolektor Bosna (BiH)	★	
Synatec (Slovenija)	★	
Sinabit (Slovenija)		
Feriti (Slovenija)	★	
LIV (Slovenija)	★	★
Koling (Slovenija)		
Prokos (Slovenija)	★	

Osnovno vodilo koncerna je z nenehnim izboljševanjem izdelkov in storitev izpolniti in preseči pričakovanja kupcev. To naj bi dosegli:

- s prevzemom polne odgovornosti za kakovost dela vsakega posameznika po načelu "Naredi dobro prvič";
- s stalnim procesom izboljšav na področjih kakovosti procesov, izdelkov in storitev;
- z vključitvijo vseh zaposlenih v proces izobraževanja;
- z uveljavitvijo načela internih kupcev in dobaviteljev;
- s timskim delom in projektnim pristopom in
- z izpolnjevanjem ciljev, planiranih v letnih in strateških planih.



Kot je povedal Vidmar, vsi standardi zahtevajo ciklično presojanje, praviloma enkrat letno. S certifikacijsko presojo si organizacija pridobi certifikat, sledita dve kontrolni presoji in po treh letih ponovno certifikacijska, ki ji pravimo obnovitvena oziroma recertifikacijska presoja. Certifikate podeljujejo certifikacijske hiše. Njihovim presojevalcem pravimo zunanji presojevalci, podjetje pa ima tudi svoje notranje presojevalce. Naloga presojevalcev je, da opozorijo na neskladja med prakso in zahtevanimi standardi. Trenutno je v podjetjih koncerna Kolektor na idrijski lokaciji nekaj več kot dvajset aktivnih notranjih presojevalcev. Ti opravljajo presoje v koncernovih podjetjih na Idrijskem, v Dekanah ter pri tujih in domačih dobaviteljih. Ko pride čas presoje celotnega sistema, se sestane ekipa presojevalcev, si razdeli področja, ki jih je treba pregledati, in opravi delo na terenu.

Standardi niso namenjeni samo zagotavljanju kakovosti, marveč tudi drugim področjem. Eno takih je, denimo, kako varovati informacije znotraj podjetja. Tudi za to področje obstaja standard (ISO 27001).

Do zdaj so iz tega standarda pobrali samo določene elemente in jih poskušali vnesti v poslovanje. »Korak naprej na tem področju bomo verjetno naredili, v postopek za pridobitev certifikata pa v bližnji prihodnosti ne bomo šli«, je zaključil Tomaž Vidmar, vodja sistemov kakovosti v koncernu Kolektor.

Skupščina družbe FMR d.d. in FMR Holding d.d. v letu 2007

Andrej Kren

Na skupščini družbe FMR d. d., ki je bila v drugi polovici junija, so lastniki FMR-ja med drugim odločali tudi o uporabi dela bilančnega dobička, ugotovljenega ob koncu leta 2006. Dividenda na delnico po predlogu uprave in nadzornega sveta družbe FMR znaša 95 evrskih centov, tako da bo skupni znesek izplačanih dividend znašal 767.290,30 evrov.

Poleg sprejema sklepa o uporabi bilančnega dobička in podelitvi razrešnice upravi in nadzornemu svetu družbe za delo v letu 2006 so delničarji na skupščini družbe FMR seznanili s povzetkom letnega poročila družbe za leto 2006 in s poročilom Nadzornega sveta družbe o preveritvi in potrditvi letnega poročila družbe za leto 2006. Na dnevnem redu skupščine so bile še spremembe statuta družbe FMR v zvezi z novo firmo družbe in spremembo delnic iz delnic z nominalnim zneskom v kosovne delnice. Vsaka kosovna delnica bo imela enak delež in pripadajoči znesek v osnovnem kapitalu družbe, ki se bo ob tej priložnosti iz tolarskega zneska spremenil v evrskega. Poleg običajnega vsakoletnega imenovanja pooblaščenega revizorja za revizijo računovodskih izkazov za letošnje leto so delničarji družbe FMR zaradi poteka mandata imenovali člana Nadzornega sveta – predstavnika delničarjev. Za to funkcijo je Nadzorni svet predlagal Stojana Petriča, dosedanjega predsednika Nadzornega sveta družbe FMR in predsednika koncerna Kolektor. Zadnji dve točki dnevnega reda skupščine FMR sta bili določitev višine sejin za člane Nadzornega sveta družbe in pooblastilo upravi družbe FMR za nakup lastnih delnic, s katerim je uprava dobila pravico do pridobitve lastnih delnic družbe, katerih skupni nominalni znesek ne bo smel presegati 10 % osnovnega kapitala družbe.

Skupščina družbe FMR Holding bo letos zaradi čakanja na revizorsko poročilo in kolektivnega dopusta v drugi polovici avgusta, zato boste o njej podrobneje obveščeni v naslednji številki Komunitatorja.

Inovatorji leta 2006

Tudi letos smo izmed številnih prispelih predlogov izbrali najboljše oziroma take, ki so pomembno prispevali k racionalizaciji proizvodnje. Prvič pa smo letos izbrali tudi inovatorko leta, saj tudi članice kolektiva prispevajo svoj inovativni delež k smotrnejšemu poslovanju.

Tehnične izboljšave:



Jožef Černilogar, Ascom

V Kolektorju je zaposlen od leta 1973, na Ascom pa je prišel leta 2001 in opravljal delo vodje TED. Kasneje je bil prerazporejen na delovno mesto skrbnika orodij, kjer je še danes. V tem času je uspel sistematično vnesti in urediti vsa prešna orodja ter rezervne dele v sistem spremljanja orodij ter zagotoviti spremljanje njihove življenjske dobe in obrabe. Njegova

največja vrlina je doslednost in natančnost pri delu, ki ga opravlja. Vedno je na razpolago pri odpravljanju tehnoloških problemov, ki se pojavljajo v proizvodnji, marsikaj postori sam, da se delo kakovostno in pravočasno opravi. Odlikuje se tudi kot odličen mentor mladim in s svojimi dolgoletnimi izkušnjami in znanjem prispeva k njihovemu razvoju.

S svojo tehnično inovacijo Kovanje kljukic je dosegel, da se na obstoječem pehalnem avtomatu za zarez kuje vse komutatorje, namenjene kovanju kljukic, s čimer je v celoti odpadlo ročno vstavljanje obdelovancev. S predelavo nosilca je omogočil prilagajanje posnemanja zarez pod različnimi koti. S svojimi izboljšavami je vzor zaposlenim v podjetju Ascom.

Koristni predlogi:



Marko Gantar, Divizija B1

“Jest sm’ pa nikej prubov ... Zakaj pa na bi ...” Kdor ga pozna, ve. Marko Gantar, prejemnik nagrade za področje malih izboljšav, kot urejevalec dela že vrsto let v delavnici hladnega preoblikovanja Divizije B1. Nemir in iskanje vedno novih rešitev vlaga v svoj delovni vsakdan, pri čemer mu v veliki meri pomagata dober občutek za materiale ter dolgoletne izkušnje

in pridobljeno znanje na področju preoblikovanja bakrenih komutatorskih surovcev. Sodelovanje pri vpeljevanju novih izdelkov, konstruktivne pripombe in novi pristopi so odraz njegove inovativne žilice, ki ga vodi k nenehnemu iskanju rešitev, izboljševanju procesov in izdelkov, orodij ter delovnega okolja. Izboljšave: spodnja podložna plošča, nova oblika na lupilni puši, obnova snemalne plošče, naprava za doziranje bakrenih palic ter spremembe na osnovnem preoblikovalnem orodju - so le nekatere izmed uresničenih izboljšav v letu 2006.

Male izboljšave:



Uroš Cigale, Divizija B2

V diviziji B2 je zaposlen kot urejevalec na končnih linijah za sestavljanje komutatorjev v glavnem za ročna orodja, sesalnike in pralne stroje. Danes se že uveljavlja kot uspešen vodja TED za končne obdelave profilnih komutatorjev. Bogate izkušnje, ki si jih je pridobil v preteklih letih z delom na različnih linijah, s pridom izkorišča za uvajanje koristnih

izboljšav in sprememb na strojih, rezultat katerih so predvsem zmanjševanje števila zastojev, ki se pojavljajo pri manipulaciji izdelkov do delovnih postaj, skrajševanje posameznih časovnih operacij na strojih, večanje produktivnosti in zmanjševanje izmeta. V preteklem letu je Uroš tehnično pokrival predvsem razvoj področja 2M tehnologije, ki predstavlja pomembno konkurenčno prednost izdelka v primerjavi s klasičnimi komutatorji, ki jih na tržišču nudi ostala konkurenca. Večina idej, ki so prispevale k razglasitvi Uroša za inovatorja leta 2006, prihaja s področja avtomatizacije procesa 2M tehnologije. Njegove glavne izboljšave v letu 2006 so samodejno izbijanje komutatorja, avtomatizacija stroja, samočistilni čep, predelava 7. linije, odsesavano odlagalno skladišče ter predelava stroja za kovanje kljukic.

Male izboljšave:



Katjuša Pavšič, Divizija B1

Je urejevalka na liniji za avtomatsko prestavljanje surovcev starter komutatorjev v košarice. V proizvodnji starter komutatorjev dela že od samega začetka njihove uvedbe v proizvodnjo, to je od leta 1997. Skupaj s sodelavkami že več let uspešno dela na ročnih in polavtomatskih pnevmatskih pripravah za prestavljanje, na katerih se izdelujejo vse

potrebne količine prestavljenecv za potrebe programa starter komutatorjev. Sodeluje pri razvoju postopkov in priprav za prestavljanje od ročnih priprav do današnjih avtomatskih strojev, naprav ter linij. Pridobljeno znanje koristno uporablja pri delu na avtomatskih linijah, ga deli s sodelavci ter s koristnimi predlogi in inovacijami prispeva k stalnemu izboljševanju na področju orodij in kakovosti izvajanja operacije prestavljanja. Inovativni predlogi: kapa magneta na stroju za prestavljanje, zapiralo vrat na stroju za prestavljanje, gumirana prijemala ter uvedba razpiralnega konusa z utori za rebra na zvezdah za prestavljanje komutatorjev so prispevali k povečanju izdelavnih količin, manjši obrabi orodij, zmanjšanju števila zastojev in boljši kakovosti prestavljenecv.

Kolektor navezuje stike tudi z izobraževalnimi ustanovami po svetu

Prejšnji mesec sta se iz Rusije vrnila izvršna direktorica koncerna Kolektor za razvoj kadrov in stike z javnostjo **Ingrid Kermavnar** in vodja Skupine za mehatroniko **dr. Simon Strgar**, ki sta bila v sklopu načrtanih navezovanj stikov z uglednimi tehniškimi univerzami po svetu gosta ene od moskovskih univerz. Na univerzi tehničnih znanosti Bauman v mestu Kaluga sta slušateljem predstavila koncern Kolektor in njegov razvoj v prihodnje in tako še okrepila zanimanje te univerze za tesnejše sodelovanje s koncernom. S predstavniki omenjene univerze sta se med obiskom



dogovorila, da bodo njeni najboljši študentje že to poletje vključeni v počitniško delo v Kolektorju, z novim študijskim letom pa se bodo pogovarjali o nadaljnjih oblikah sodelovanja. Za študente najbolj zanimiva možnost pa je zaposlitev v koncernovih podjetjih doma in po svetu ter v njegovem razvojnem inštitutu, ki ga bo začel graditi v Idriji in bo za Inštitutom Jožef Stefan drugi največji v Sloveniji.



Delavci iz Kočevja se že usposablajo v Idriji

Vodja projekta odprtja nove Kolektorjeve tovarne v Kočevju, sicer izvršna direktorica koncerna, pristojna za razvoj kadrov, **Ingrid Kermavnar**, nam je povedala, da dejavnosti potekajo v skladu z vnaprej predvidenim terminskim planom. Koncern je že podpisal pogodbo o najemu proizvodnih prostorov s podjetjem Avia-*Tex*, ki v njih opušča proizvodnjo tekstila. Proizvodna hala bo z minimalnimi preureditvami primerna za proizvodnjo komutatorjev, kar je bil tudi cilj poslovne in kadrovske politike koncerna, ki je posledica povečanega obsega



dela v letošnjem letu in predvidenih enakih trendov v prihodnje. Še pred koncem leta bo po besedah Ingrid Kermavnar v Kočevju vse nared za postavitev treh začetnih in dveh končnih linij, čez kakšno leto pa naj bi njih število podvojili. V novi tovarni bo Kolektor v dveh letih skupaj zaposlil 58 delavcev. Prvi med njimi so že na usposabljanju v koncernovih proizvodnih divizijah v Idriji.

Kolektor na sejmu CWIEME v Berlinu

Koncern Kolektor se je s svojim komutatorskim proizvodnim programom spet predstavil na berlinskem sejmu CWIEME, na katerem razstavljajo najpomembnejši izdelovalci motorjev, sestavnih delov zanje in opreme za njihovo proizvodnjo. V Berlinu se namreč že po tradiciji v drugi polovici maja vsako leto zberejo vsi uvodoma naštetih najpomembnejši proizvajalci iz vsega sveta. Sejem je za udeležence priložnost za medsebojna srečanja, pogovore s kupci in dobavitelji reprodukcijskih materialov ter za preučitev poslovnih potez konkurentov. Kolektorjev razstveni prostor so obiskali kupci iz vsega sveta, med njimi tudi iz držav, v katere koncern proda največ komutatorjev, to je iz Nemčije, Italije, Francije in iz Južne Koreje. Na letošnjem sejmu CWIEME je Kolektor za kupce pripravil tudi poseben sprejem, na katerem so se hkrati zbrali vsi skupaj. Dogodek so organizatorji in povabljeni izkoristili za medsebojne formalne in neformalne pogovore. Izvršni direktor Kolektorjeve komercialne magister **Rok Vodnik** je po vrnitvi s sejma ocenil, da zaenkrat v svetu vlada konjunktura, veliko povpraševanje in dovolj dela za vse ključne proizvajalce motorjev, sestavnih delov in opreme zanje. Povečano povpraševanje je po njegovem predvsem posledica rastočih trgov Vzhodne Evrope, Azije in Kitajske. Zato je v bližnji prihodnosti pričakovati, da bodo evropski

in ameriški proizvajalci, med njimi Bosch, Siemens in drugi, svoje proizvodnje organizirali na lokalnih trgih. To pa bo priložnost tudi za koncernova podjetja po svetu, zato lahko v prihodnje v njih pričakujemo večjo rast proizvodnje kot na matični lokaciji v Idriji. Sicer pa koncern Kolektor tudi v drugem četrtletju v primerjavi z enakim obdobjem lani beleži rast prodaje, povpraševanje pa je občutno tudi za poletna meseca, ko se običajno zaradi kolektivnih dopustov proizvodnja umiri. Napovedi za zadnje četrtletje in prihodnje leto pa so zaenkrat še preuranjene.



Sejem PCIM v Nürnbergu



Na sejmu PCIM s področja močnostne elektronike, ki je bil od 22. do 24. maja v nemškem Nürnbergu sta sodelovala koncernova Skupina za elektroniko in ljubljanski Kolektor Magma (prej Feriti). Kolektorjeva Skupina za elektroniko se je na omenjenem sejmu predstavila z elektronskimi komponentami, ki so namenjene motornim pogonom. S privolitvijo posameznih kupcev so javnosti in zainteresiranim

uporabnikom predstavili namenske aplikacije, ki so jih že razvili za znane naročnike in še niso na tržišču. Kolektorjevo hčerinsko podjetje Kolektor Magma pa se je na sejmu predstavilo s feritnimi jedri, navitimi komponentami, absorberji elektromagnetnih valov ter nanomateriali.

Željko Šket, Kolektor Magma: »Na sejmu PCIM smo že nekaj let redni razstavljalet. Obiskovalci sejma so večinoma razvojni inženirji, ki imajo vedno nove ideje in iščejo razne rešitve. Obisk je bil na nivoju pričakovanj. Imeli smo 43 stikov z obstoječimi in potencialnimi kupci, od teh 10 za nove programe, večinoma absorberje. Po sejmu bomo morali seveda stike ustrezno obdelati. Rezultati se bodo pokazali šele čez čas, včasih namreč mine tudi pol leta ali več, preden pride do prvih naročil.«

Uroš Rupar, koncernova Skupina za elektroniko: »Skupina za elektroniko se je na sejmu predstavila s paleto svojih vgradnih elektronskih modulov. Udeležba na sejmu je bila bolj promocijske narave. Vzpostavili smo nekaj zanimivih kontaktov s potencialnimi partnerji. Z obiskom našega razstavnega prostora smo zadovoljni, predstavitev na sejmu pa ocenjujemo kot uspešno.«

Primorski poslanci na obisku v Kolektor Livu

Polona Šemrl

Primorski poslanci so se prejšnji teden mudili na obisku v postojnskem Livu, ki je od lani v stoddstotni lasti koncerna Kolektor. V okviru nove celostne podobe koncerna Liv od prejšnjega tedna ni več delniška družba, ampak družba z omejeno odgovornostjo, ki se po novem imenuje Kolektor Liv, v proizvodnji sanitarne in čistilne tehnike pa bo še naprej uporabljala blagovno znamko Liv, je poslance obvestil gostitelj, direktor tričlanske uprave, magister Primož Bešter.

Primorskim poslancem, ki se redno sestajajo enkrat na enem, drugič na drugem območju Primorske, je bilo na začetku njihovega obiska predstavljeno podjetje, ki je lani s 450 zaposlenimi ustvarilo 43,3 milijona evrov prihodkov, od tega skoraj 90 odstotkov s prodajo na tujem. Ponudba Kolektor Liva temelji na programu sanitarne tehnike, tehničnih proizvodov, avtomobilskem programu in proizvodnji sesalnikov.

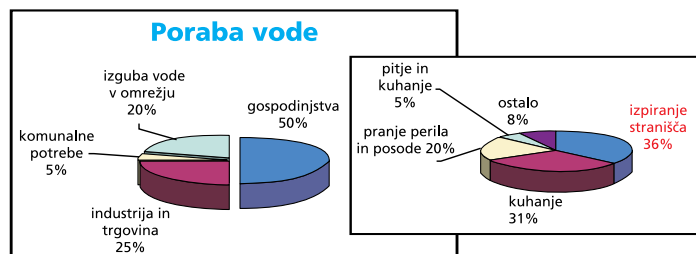


"Na področju sanitarne tehnike načrtujemo z blagovno znamko Liv postati eden vodilnih ponudnikov celostnih rešitev, z avtomobilskim programom razvojni dobavitelj sestavnih delov in sklopov, na področju proizvodnje sesalnikov pa se zaradi daljnoazijske konkurence usmerjamo v nišno proizvodnjo sesalnikov visokega cenovnega razreda", je poudaril **mag. Primož Bešter**.

Primorski poslanci so si ogledali del proizvodnje v Kolektor Livu. Zanimala jih je predvsem proizvodnja sanitarne tehnike in sestavnih delov za avtomobile. Obisk primorskih poslancev so izkoristili za predstavitev ključnih razvojnih programov Kolektor Liva. Med štirimi takimi projekti se je Primož Bešter osredotočil na najpomembnejšega, to je na razvoj modulov in gradnikov za inteligentno in ekološko upravljanje vod v stavbah. Gre za nosilni in pilotni projekt tako imenovanega Gospodarskega središča Notranjsko–Kraške regije Perspektiva. Ob njem pa še za projekte razvoja slovenskega avtomobilskega sedeža, v katerem sodelujejo z razvojem aktivnega varnega vzglavnika zanj, razvoj brezkontaktnega pedalnega sklopa (stopalke za plin) v osebnih vozilih in za razvoj že omenjenega sesalnika visokega cenovnega razreda.



Prednost pilotnega projekta je racionalna in ekološka raba vod, dolgoročna konkurenčnost z montažo in ne z gradnjo ter celovita rešitev gradnikov za tako imenovane pametne hiše. V Kolektor Livu se namreč zavedajo, da postaja voda vse pomembnejša dobrina, ki pa jo zaenkrat še zelo nesmotrno uporabljamo, saj je v gospodinjstvih kar polovico porabimo za spiranje stranišč. Konzorcij za izvedbo projekta so že sestavili. Kolektor Liv je nosilec razvoja, proizvodnje in trženja, v projektu bodo sodelovali tudi z nekateri zunanji partnerji, Kolektor Group in Sinabit pa bosta izdelala elektroniko, ki bo skrbel za krmiljenje, upravljanje in nadzor.



V enem letu pet novih materialov in prav toliko patentov

Filip Šemrl

Kolektorjev Nanotesla inštitut s sedežem v Ljubljani uspešno nadaljuje z razvojem novih nanostrukturnih materialov. Z domžalskim Heliosom so predstavniki inštituta podpisali pogodbo o razvoju štirih različnih nanokovinskih oksidnih materialov za nanopremazne sisteme, ki bodo bistveno izboljšali fizikalno kemijske in mehanske lastnosti barv in premazov (fotokatalitični efekt, UV zaščita, lotos efekt, samočistilnost, antimikrobna zaščita, povečana odpornost na mehanske poškodbe). Dogovori potekajo s Predilnico Litija o razvoju šestih različnih nanomaterialov za integracijo v različne tkanine, s katerimi bodo povečali antibakterijsko, antistatično, EM (elektromagnetno) in UV (ultravijolično) zaščito ter samočistilne lastnosti tkanin. Z Inštitutom za biologijo, oddelkom za rastlinsko fiziologijo in biotehnologijo iz Ljubljane, Nanoteslovi strokovnjaki sodelujejo pri raziskavah vnosa proteinov oziroma aktivnih substanc v rastlinske sisteme na osnovi nanomagnetnih materialov. V okviru doktorske dizertacije gre za testiranje večje odpornosti rastlin, kar naj bi prispevalo k izdelavi okolju prijaznejših zaščitnih sredstev. S Podjetjem AVAC Zagreb sodelujejo pri razvoju nanomagnetnih materialov za vgradnjo v profesionalne zvočniške sisteme, z Inštitutom Jožef Stefan (prof. dr. Miran Mozetič) pa pri razvoju nanomagnetnih materialov za integracijo v plazme. V okviru mednarodnega projekta ERA NET MNT sodelujejo z domačima in tujimi partnerji: žirovsko Alpino in Poliekom, nemškimi Freudenbergom ter avstrijskimi Montanauniversität in Hartjes. V tem primeru pa gre za razvoj in integracijo nanomaterialov v podloge obutev višjega kakovostnega razreda ter na področju modne in pohodne obutve, tekaških čevljev in za integracijo nanopolnil v programu smučarske opreme. V sodelovanju s podjetji znotraj koncerna Kolektor pa v Nanotesla inštitutu razvijajo hibridne materiale ter tehnologijo brizganja različnih plastomagnetnih in elektronskih komponent. Na Uradu Republike Slovenije za varstvo industrijske lastnine je Kolektorjev Nanotesla inštitut maja vložil dva patenta s področja sintez nanomagnetnih materialov, v pripravi pa so že vloge za patentno zaščito sinteze in tehnologije izdelave različnih nanostrukturnih materialov. Navezali so tudi stike s potencialnimi



partnerji: Belinko, Lekom in celjsko Cinkarno. V okviru 7. okvirnega programa Evropske unije je inštitut s 16 različnimi evropskimi partnerji prijavil skupni projekt, v katerem sodelujejo z razvojem nanomagnetnih materialov, ki bodo integrirani v različne merilne sisteme. V okviru razpisa ciljnih raziskovalnih programov »Znanje za varnost in mir 2007 – 2013« (vojaška projekta) se prijavljajo kot nosilci enega od njih, in sicer projekta z naslovom »Uvedba nanopremazov v Slovenski vojski«, ter kot sodelujoč partner pri prijavi projekta »Varna infrastruktura za izvajanje poveljevanja in nadzora« z razvojem materialov za absorpcijo EM (elektromagnetnega valovanja).

Direktor Nanotesla inštituta doc. dr. Andrej Žnidaršič

poudarja, da je končni namen njihovih raziskav razvoj sintez in tehnologije izdelave različnih nanomaterialov in kompozitov, kar bo v končni fazi omogočilo industrializacijo in množično proizvodnjo. Ob tem je pohvalil zanimanje slovenske industrije za njihovo delo in njeno usmerjanje v izdelovanje produktov na osnovi nanotehnologije ter zagotovil, da bo Nanotesla inštitut v roku enega leta razvil pet novih različnih materialov v končnih produktih slovenskih podjetij. Velika težava pa je trenutno kadrovska podhranjenost. Zato vabijo mlade strokovnjake, ki so pripravljeni sprejeti izzive, da svoje znanje nadgradijo v okviru diplomskih nalog in doktorskih disertacij ter si po zaključku izobraževanja zagotovijo stimulatívno zaposlitev v okviru koncerna Kolektor.



**VAM PREDSTAVLJA
OBLIKOVANJE
VAŠE POKLICNE
POTI IZZIV ZA
PRIHODNOST?**

Postanite štipendist
koncerna Kolektor



**SODELOVANJE
V KONCERNU
KOLEKTOR JE
PRAVI IZZIV!**

Usmerjeni v prihodnost



in stopite z nami
v prihodnost!

RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO LETO 2007/2008

**Koncern Kolektor razpisuje štipendije
za dijake in študente vseh letnikov.**

Štipendistom nudimo:

- sodelovanje pri izdelavi seminarskih, raziskovalnih in diplomskih nalog,
- uporabo sodobne tehnične opreme,
- mentorstvo pri praktičnem delu,
- financiranje dodatnega izobraževanja že med šolanjem,
- sofinanciranje strokovnih ekskurzij v tujino,
- prakso v tujini,
- delo na posameznih projektih,
- zaposlitev po končanem šolanju.

Prijavi priložite:

- življenjepis,
- zadnje šolsko spričevalo oz. potrdilo o opravljenih izpiti,
- priznanja in pohvale za dosežke v dosedanem šolanju,
- potrdilo o vpisu v šolsko leto 2007/2008.

**Vas zanima
sodelovanje
v mednarodnem,
inovativnem
in fleksibilnem
okolju?**

**POSTANITE
SOUSTVARJALEC
AMBICIOZNE MLADE
STROKOVNE EKIPE
NOVEGA RAZVOJNEGA
INŠTITUTA KOLEKTOR
V IDRIJI**



KOLEKTOR GROUP

Vodenje in upravljanje družb d.o.o.
Vojkova 10, 5280 IDRIJA

UNIV. DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	17	ŠTIPENDIJ
UNIV. DIPL. INŽ. ELEKTROTEHNIKE	19	ŠTIPENDIJ
UNIV. DIPL. INŽ. KEMIJE	2	ŠTIPENDIJI
UNIV. DIPL. INŽ. RAČUNALNIŠTVA IN INFORMATIKE	5	ŠTIPENDIJ
UNIV. DIPL. EKONOMIST	2	ŠTIPENDIJI
DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	2	ŠTIPENDIJI
DIPL. INŽ. ELEKTROTEHNIKE	1	ŠTIPENDIJA
STROJNI TEHNIK	3	ŠTIPENDIJE
ELEKTROTEHNIK elektronik	3	ŠTIPENDIJE
GIMNAZIJA	5	ŠTIPENDIJ

KOLEKTOR PRO

Proizvodnja komutatorjev d.o.o.
Vojkova 10, 5280 IDRIJA

UNIV. DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	1	ŠTIPENDIJA
DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	2	ŠTIPENDIJI
DIPL. EKONOMIST	1	ŠTIPENDIJA
ELEKTROTEHNIK	4	ŠTIPENDIJE
STROJNI TEHNIK	12	ŠTIPENDIJ
OBLIKOVALEC KOVIN	5	ŠTIPENDIJ
MEHATRONIK - OPERATER	2	ŠTIPENDIJI

KOLING

Inženiring, instalacije, proizvodnja d.o.o.
Sp. Kanomlja 23 b, 5281 SP. IDRIJA

UNIV. DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	2	ŠTIPENDIJI
UNIV. DIPL. INŽ. ARHITEKTURE	1	ŠTIPENDIJA
UNIV. DIPL. INŽ. GRADBENIŠTVA	1	ŠTIPENDIJA
UNIV. DIPL. INŽ. VODARSTVA IN KOMUNALNEGA INŽENIRSTVA	1	ŠTIPENDIJA
UNIV. DIPL. INŽ. ELEKTROTEHNIKE	1	ŠTIPENDIJA
STROJNI TEHNIK	1	ŠTIPENDIJA
ELEKTROTEHNIK elektronik	1	ŠTIPENDIJA
OBLIKOVALEC KOVIN	2	ŠTIPENDIJI
ELEKTRIKAR elektronik	1	ŠTIPENDIJA
MONTER OGREVALNIH NAPRAV MONTER PREZRAČEVALNIH IN KLIMA NAPRAV	2	ŠTIPENDIJI

LIV

Industrijska c. 2, 6230 POSTOJNA

UNIV. DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	6	ŠTIPENDIJ
DIPL. INŽ. STROJNIŠTVA	2	ŠTIPENDIJI

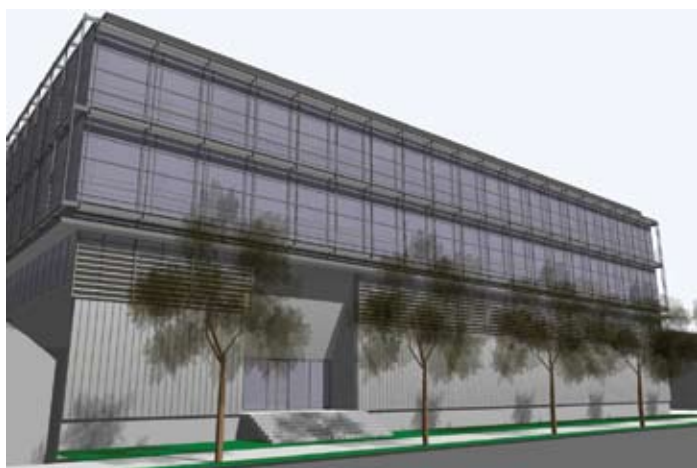
Prijave pričakujemo do 15. avgusta 2007
na naslov:

KOLEKTOR GROUP d.o.o.
Vojkova 10, 5280 IDRIJA
s pripisom: **ZA ŠTIPENDIJO**

ali na e-naslov: **stipendije@kolektor.si**
www.kolektorgroup.com

Gradbeno dovoljenje za Kolektorjev razvojni inštitut

Prejšnji teden je Kolektor pridobil gradbeno dovoljenje za koncernov razvojni inštitut, ki ga bo zgradil v Idriji oziroma na območju prve proizvodne hale, v kateri je bila najprej pohištvna industrija 22. julij, kasneje pa so v njej odprli tovarno kolektorjev (komutatorjev).



Kot nam je povedal svetovalec predsednika uprave koncerna za investicije **Damjan Krapš**, bi dokument, ki jim daje zeleno luč za gradnjo, pridobili že prej, če ne bi zaradi narave dejavnosti, ki bo v njej organizirana, morali predhodno opraviti meritve radona. Namreč, tudi prva Kolektorjeva proizvodna hala, tako imenovana S1 v Vojkovi ulici, nasproti Petrolovega bencinskega servisa, je zgrajena na rudniški haldi. Podjetje EVT, ki je izvedlo meritve, ni ugotovilo povečanega sevanja radona. Bo pa meritve opravilo še enkrat, in sicer po izkopu gradbene jame.

Ker bo inštitut pravzaprav najpomembnejši del koncerna, bo temu primerno tudi grajen. Damjan Krapš napoveduje energetske varčen objekt, ki bo zgrajen iz specialnih materialov, bo zvočno in toplotno izoliran, s talnim ogrevanjem in stropnim hlajenjem in prezračevan z difuzorji, ogrevana in hlajena pa bo tudi sama nosilna konstrukcija objekta. Podrobnosti so razdelali v elaboratu gradbene fizike, za upravljanje z nizko energetskimi napravami pa bodo izšolali posebno ekipo.

Inštitut bo v pritličnem delu velik 50 krat 44 metrov, tri nadstropja pa se bodo razprostirala na 50 krat 24 kvadratnih metrih. Letos bodo preselili Kolektorjevo Orodjarno in Strojegradnjo, ki z rušitvijo obstoječe hale izgubljata delovne prostore, konec prihodnjega leta pa bo inštitut že pod streho oziroma bo začel služiti svojemu namenu. Naložba bo brez opreme stala 7 milijonov evrov.



Na rudniški deponiji, ki je sestavni del Kolektorjeve industrijske cone, so že končali z vrtnanjem vrtn do trde podlage, iz katerih so vzeli vzorce za analizo kontaminiranosti območja gradnje nove orodjarne. Zdaj je v pripravi sprememba zazidalnega načrta, saj sta bili pred tem že opravljeni geodetska odmera in zakoličba. V pripravi je projekt odvoza halde, predvidoma 25.000 kubičnih metrov. V dogovoru s SENG-om bo izvedena tudi rekonstrukcija, bolje rečeno prestavitve dela vodnega kanala za potrebe HE Marof. Predvidoma naj bi odvečni material zvozili v Podrotejo, kjer ima SGG deponijo lesa. Načelni pristanek je investitor pridobil pri prizadetih in na Ministrstvu za okolje in prostor. Ministrstvo za promet pa tudi soglaša z izdelavo idejnega projekta o prestavitvi dela državne ceste v Podroteji, bližje k reki Zali, s čimer bi SGG pa tudi Cestno podjetje pridobila prostor za izvajanje svoje dejavnosti.



Dubajčani na obisku

Polona Šemrl

V maju so se na obisku v Kolektorjevi Diviziji Idrium mudili trije predstavniki podjetja Wellmark iz Dubaja, distributerja za prodajo vsesmernih prikazovalnikov Idrium® omni na območju Združenih Arabskih Emiratov. Kot je povedal **Vladimir Milošević**, projektni vodja Divizije Idrium, so jih v Idrijo povabili, da bi jim predstavili koncern Kolektor, predvsem pa Divizijo Idrium.



Glavni namen obiska je bil poglobiti in utrditi odnos pri trženju vsesmernih prikazovalnikov, začrtati cilje za nadaljnje sodelovanje in vsaj okvirno določiti pričakovane tržne rezultate. »Poleg stanja razvoja Idrium® omnija 450 PRN smo gostom predstavili še ostale izdelke iz družine omni, in sicer Idrium® 1300 PRN in Idrium® 650 PRN, se dogovorili za nadaljnja naročila omnija 450 PRN in podaljšali pogodbo z enega na tri leta. Pogovarjali smo se tudi o skupnem razvoju novega marketinškega orodja«, je dejal Milošević.

Gostje so tridnevni obisk začeli v Ljubljani, kjer so si ogledali delavnice Divizije Idrium, in ga nadaljevali v Idriji z ogledom Divizije A in proizvodnih prostorov Divizije Idrium.



celotno ekipo, smo prišli v Slovenijo.

Mario Arjan: Vsesmerni prikazovalnik sem prvič videl oktobra lani, ko sem obiskal sejem v Parizu. Takrat sem prišel na idejo, da bi omni pripeljali v Dubaj in druge države na tem območju. Mislim, da ima ta izdelek veliko možnosti, predvsem v Dubaju, ki se zelo hitro razvija. Ker smo v podjetju menili, da je v dogovoru kar nekaj točk, o katerih se moramo pogovoriti in da bi bilo za nadaljnje sodelovanje dobro videti proizvodnjo omnijev in se srečati s



Michel Khayat: Ogled Divizije A me je navdušil. Zdaj sploh vem, kaj pravzaprav je komutator. Zelo veliko motorjev je odvisnih od njega. Brez kvalitete in natančnosti Kolektor ne bi dosegel takšnega položaja, kot ga ima v svetu danes. To nam kot poslovnemu partnerju Divizije Idrium daje neko garancijo, saj za njimi stoji tako velika in močna skupina.



Madleine Elbolbol: Vsi trije smo v Sloveniji in v Idriji prvič. Meni osebno je zelo všeč. Podobna je ostalim evropskim državam. Ugotovila sem, da je skupnost zelo povezana, kot velika družina. Vsesmerni prikazovalnik je edinstven, na tržišču ni enakega proizvoda, prav zato je tako poseben. Ekipa Divizije Idrium je zelo mlada, kar je dobro. So zelo motivirani.



Idrijski dijaki so spoznavali Kolektorjev laboratorij

Polona Šemrl

Maja so Kolektorjev laboratorij obiskali dijaki prvega letnika idrijske Gimnazije Jurija Vege. V njem so opravili eno od obveznih laboratorijskih vaj iz fizike. S tovrstnim načinom dela želi koncern, ki potrebuje visoko izobražen in strokovno usposobljen kader, spodbuditi dijake, da bi se v večji meri odločali za študij naravoslovnih poklicev.



Dijaki so najprej stehali lamele in si rezultate skrbno zabeležili

Ker je dijakov preveč, da bi lahko vaje opravili vsi naenkrat, so se razdelili v šest skupin. Karmen Vidmar, profesorica fizike na omenjeni gimnaziji, in Milita Carl, vodja laboratorija na Kolektorju, sta zanje izbrali vajo s področja centrifugalnih sil.

Milita Carl, vodja Kolektorjevega laboratorija:

“Dijaki so morali najprej izmeriti premere treh različno velikih komutatorjev, stehati njihove lamele in določiti povprečne vrednosti premerov in mase lamel. Naslednji korak je bila porušitev komutatorjev, s katero določimo maksimalno frekvenco komutatorja. Z uporabo treh velikosti komutatorjev lahko dijaki sklepajo na vpliv premera oziroma mase na frekvenco komutatorja. Njihova domača naloga je bila izračun radialnega pospeška in sile iz izmerjenih podatkov.” Dijaki prvega letnika so letos laboratorijske vaje v koncernu opravljali že drugo leto, prvič pa so se jim pridružili še leto dni starejši kolegi. Zaposleni v Kolektorjevem laboratoriju so jim predstavili dve metodi testiranja vhodnih materialov. Kot je povedala vodja laboratorija Milita Carl, so merili tekočnost fenol-formaldehidnih mas in določali vlago v istem materialu. Poizkusili pa so jim ponazoriti tudi razliko med fenol-formaldehidnimi masami (duroplasti) in termoplasti v njihovi ponovni možnosti predelave.



Sledilo je merjenje premera različno velikih komutatorjev

Karmen Vidmar, profesorica fizike na omenjeni gimnaziji, pravi, da se ji zdi tak način dela smiseln, ker imajo za laboratorijske vaje v učnem načrtu predvidene ure, pri izbiri vaj pa imajo učitelji proste roke. “Zagotovo je neka meritev, ki je opravljena v laboratoriju podjetja in je povezana z delom tega laboratorija oziroma podjetja, hkrati pa se navezuje na snov, ki se obravnava pri pouku, vredna veliko več kot “klasične” fizikalne ali kemijske laboratorijske vaje v šolskem laboratoriju”, je dejala Vidmarjeva in nadaljevala, da je na ta način fizika kot predmet postavljena v nek realen okvir, vidi se njena uporabnost, ki jo je sicer skozi prizmo pogleda dijakov težko pričarati.

Med obiskom so se dijaki seznanili z delom inženirjev različnih smeri, preden pa so se vrnil nazaj na šolo, so si ogledali še proizvodne prostore Divizije A, kjer so jim predstavili komutator in jih seznanili z možnostmi njegove uporabe.



Na koncu so opazovali še “porušitev” komutatorja

Synatecova izobraževanja dobro obiskana

Polonca Pagon

Podjetje Synatec je eden od vodilnih slovenskih ponudnikov električne in programske opreme za potrebe avtomatizacije in razdeljevanje električne energije v industriji in gospodarstvu. Ker želijo biti svojim kupcem strateški partner, prepoznaven predvsem po visoki kakovosti storitev in dobri razvojni in tehnični podpori, neprestano skrbijo tudi za seznanjanje partnerjev s tehničnimi novostmi. Strokovnost zaposlenih v Synatecu in partnerskem podjetju Elsing inženiring potrjujejo tudi zelo dobro obiskani strokovni seminarji in tehnične delavnice v organizaciji Synateca.

V preteklem letu je Synatec delno v sodelovanju s partnerjem Elsing inženiringom izvedel 26 izobraževanj, ki se jih je udeležilo več kot 600 kupcev in poslovnih partnerjev. Velik odziv potrjuje, da trud ni zaman.



Udeleženci tridnevne tehnične delavnice v Mariboru med delom

Za organizacijo seminarjev se na Synatecu odločajo predvsem zaradi seznanjanja kupcev in poslovnih partnerjev z novostmi v prodajnih programih podjetij, ki jih zastopajo. Poleg tega tako kakovostno predstavijo nove tehnološke rešitve in smernice razvoja pri določeni opremi, z uporabo katerih je tudi stranka korak pred konkurenco. Glavno vodilo pri pripravi seminarjev in tehničnih delavnic je poznavanje strank in problemov, s katerimi se srečujejo pri svojem delu. Na izobraževanjih jim Synatecovi strokovnjaki ponudijo čim boljše tehnično rešitev. Nenazadnje pa so seminarji odlična priložnost za vzpostavitev pristnega odnosa s strankami, še dodajajo na Synatecu.

Ker se na Synatecu zavedajo, da komercialna predstavitev prodajnega programa vedno bolj zahtevnega kupca ne pritegne, poskrbijo, da njihove prezentacije odlikuje visoka strokovnost in aktualnost. To pomeni, da podjetji Synatec in Elsing premoreta toliko elektro znanja, da sta v stanju

rešiti kakršno koli tehnično vprašanje ali problem, s katerim se srečujejo njihovi kupci. Trdimo lahko, da na določenih področjih ti dve podjetji narekujeta smer razvoja ali dela v določenem segmentu elektro področja (uporaba odklopnikov, varnostna tehnika na strojih in napravah, način izgradnje sodobnih stikalnih blokov ...).

Synatecovih seminarjev se udeležujejo vsi od vzdrževalcev v farmacevtski industriji, elektro projektantov, do višješolskih predavateljev. Na Synatecu pravijo, da je tako predvsem zaradi kroničnega pomanjkanja tovrstnega znanja in nezmožnosti seznanjanja z novostmi in novimi inovativnimi tehničnimi rešitvami. Poudarjajo, da njihova konkurenca večinoma pripravlja le komercialne predstavitve, oni pa znajo ponuditi pravo razmerje med tehnično in komercialno predstavitvijo, saj so vsi predavatelji tehnično izobraženi in zato poznajo in vedo, kaj slušatelje zanima.



Seminar Strojegradnja je bil dobro obiskan

Wuxi – imenovan tudi “Little Shanghai”

Igor Bogataj

Wuxi, včasih imenovan tudi Liangxi, je mesto z dolgo tradicijo. Prvi zametki so zabeleženi pred tri tisoč leti, ko je najstarejši sin vladarja dinastije Zhou z imenom Taibo na tem mestu ustanovil provinco Gouwu in s tem tudi novonastalo kulturo z imenom Wu. Le-ta je bila mešanica centralne in južne kitajske kulture. Mesto Wuxi, kot ga poznamo danes, pa je bilo ustanovljeno leta 1949. Lega mesta je nadvse ugodna, saj leži ob najdaljši kitajski reki z imenom Jangce (Chang Jiang) v provinci Jiangsu, le 128 km severozahodno od največje kitajske trgovske prestolnice z imenom Shanghai (uradno 17 milijonov prebivalcev).



Proizvodno poslojje Kolektor Commutator (Wuxi)

Mesto Wuxi dandanes spada pod upravo province Jiangsu, medtem ko direktno pod Wuxijevo pristojnost spadajo še mesta, kot so Xishan, Jiangyin, Yixing Cities, Chongan, Nanchang, Beitang, Suburban, Mashan in New Districts. Celotna površina obsega 4.650 km² ter šteje 4.3 milijona prebivalcev, od katerega jih 1.1 milijon živi v mestnem središču. Iz Wuxija izhajajo tudi zelo znane osebnosti kitajske kulture, kot sta poeta Li Kun iz dinastije Tang, Youmao iz dinastije Song, pa slikar Wang Fu iz dinastije Ming, ekonomist Sun Yefang in še bi lahko naštevali. V Wuxi ljudje zahajajo tudi zaradi kulturnih in ostalih turističnih znamenitosti, kot so Veliki kanal (Grand Canal), jezero Tai Hu ter obrežje reke Jangce. Verjetno najbolj impresivna znamenitost Wuxija je Grand Canal ali Veliki kanal. Je namreč najdaljša ročno zgrajena vodna pot na svetu. Vodna pot se začne v provinci Zhejiang, v mestu Hangzhou in se konča v glavnem mestu Kitajske - Pekingu. Celotna dolžina kanala je neverjetnih 1.764 km, s katerimi močno presega svoja zasledovalca, kot sta Sueški in Panamski prekop. Grand Canal je bil izdelan po fazah



Preteklost in sedanost sta se združili

in na koncu v obdobju vladavine dinastije Sui povezan v celoto. Gradbena dela so potekala šest let, v katerih je zaradi nemogočih delovnih razmer, primitivnih gradbenih prijemov ter lakote umrla kar polovica vseh graditeljev kanala, kar pomeni neverjetnih 3.000.000 ljudi. Poleg kanala pa je največja turistična znamenitost Wuxija jezero Tai Hu, ki je s svojimi 2.338 km² tretje največje sladkovodno jezero na Kitajskem. V ekonomskem svetu Azije je Wuxi dandanes poznan tudi kot »Little Shanghai«, in to z razlogom, saj se mesto ekonomsko in industrijsko razvija neverjetno hitro. Že sedaj namreč spada med petnajst ključnih ekonomskih centrov v Ljudski Republiki Kitajski. Eden izmed ključnih faktorjev, ki so odločno pripomogli k velikemu razvoju, so tudi zelo dobre transportne povezave. Na voljo so prav vse oblike: od cestnega, ladijskega, železniškega pa do letalskega transporta. Zanimiv je tudi podatek, da je Wuxi z devetimi avtocestami povezan z mesti, kot so Shanghai,



Staro mestno jedro

Nanjing, Hangzhou itd. Vsa ta ključna dejstva seveda pripomorejo k neverjetnemu gospodarskemu razvoju regije. Ključne industrijske panoge so mehanika, elektronika, metalurgija ter tekstilna, kemična in farmacevtska industrija. Družba Kolektor Commutator (Wuxi) je bila ustanovljena leta 2003. Dandanes,



Branko Logar, odgovoren za vpeljavo operacije štancanja bakrenih lamel za izdelavo segmentnih komutatorjev:

Na Kitajskem sem že drugo leto in reči moram, da sem z vsem kar zadovoljen. Prvo leto sem preživel na jugu države, letos pa moje delo poteka bolj na severu, blizu velenesta Shanghai, in mi je kljub nižjim temperaturam tu dosti boljše. Ljudje so bolj osveščeni, zato je tudi mesto

bolj čisto, čeprav te lahko še vedno na vsakem koraku doleti bolj ali manj neprijetno presenečenje v obliki nečistoče. Moji tukajšnji prvi dnevi so bili malce zbegani, saj naša državica šteje dobra dva milijona prebivalcev, sedaj pa živim v štiri- in večmilijonskem mestu. Življenjski standard je precej visok, saj so cene artiklov v trgovinah povsem primerljive s cenami v Sloveniji ali pa celo precej višje, zatorej je za marsikatero stvar v izložbi treba seči globoko v žep - za moj žep pregloboko. Kar pa se dela tiče, lahko zatrdim, da ga ni malo in da je velikokrat potrebno pokazati več iznajdljivosti kot na lokaciji v Idriji, saj tukaj ni na razpolago take tehnične podpore. Po vsakodnevnem delu mi marsikateri dan ostane časa le za kako uro ali dve rekreacije, ki pa je še kako dobrodošla, saj je tukajšnja hrana naravnost fantastična. Če ne drugega, je to zame še ena življenjska izkušnja več, čas pa bo pokazal, ali bom tu ostal tudi naslednje leto.

leta 2007, ugotavljamo, da je naša doba učenja in prilagajanja na popolnoma drugačne ekonomske in industrijske prijeme končana. Sedaj se prične zares ...



Tracy Wang, vodja oddelka zagotavljanja kakovosti

Družbi Kolektor Commutator (Wuxi) sem se pridružila v začetku leta 2005, kar pomeni, da sem v njem zaposlena že od samega začetka. Sem zelo zadovoljna, da sem lahko del projekta koncerna Kolektor v Aziji. V tem obdobju sem se ogromno naučila in štirinajst dni tudi preživela v Sloveniji na izobraževanju. Seveda smo v teh dveh letih naleteli na obilo problemov,

vendar smo jih s pomočjo ekipe, ki je sicer zelo mlada, rešili v korist družbe. Kolektor Commutator (Wuxi) je mlada družba, tako kot sem mlada tudi jaz - verjamem, da lahko v prihodnje rastemo skupaj.



Jessica Zhang, vodja skupnih služb

V družbi sem zaposlena dve leti. V tem obdobju sem se veliko naučila. Odgovornost, ki jo imamo do matične družbe, je velika, zato moramo svoje delo opravljati zelo dosledno. Glede na to, da je celotna ekipa še izredno mlada, se vsi vsak dan česa naučimo. Le z učenjem in trdim delom lahko zmožnosti našega podjetja razvijemo višje in višje.

Radovan Bolko med abrahamovci

Še zadnji član nekdanje uprave Kolektorja in aktualni namestnik njenega predsednika Radovan Bolko je prestopil v klub abrahamovcev. Dolgo je razmišljal, s kom naj proslavi ta dogodek, saj si je na službenem mestu in v zasebnem življenju pridobil veliko sodelavcev in prijateljev. Nazadnje se je odločil za 57 povablencev (naključno prav toliko, kot se mu je ob rojstvu zapisala letnica) in z njimi proslavil v hišni



restavraciji Kolektor. Seveda pa ni šlo kar tako, samo z nebeško postrežbo. Radovan Bolko se je namreč moral za vstop v klub abrahamovcev potruditi. Psihofizični preizkus je pred strogo komisijo sodelavcev dobro prestal, v odgovorih na nenavadno »mučna« vprašanja pa je bil, bolj ko se je bližal prestopu med petdesetletnike, prepričljivejši in na koncu vidno zadovoljen, o čemer pričata tudi pričujoči fotografiji.

Mesec maj v znamenju Vleka

Pisali smo že, da so se v največjem koncernovem proizvodnem podjetju Kolektor Pro odločili, da bodo letošnje leto namenili boljšemu medsebojnemu spoznavanju. V ta namen so posameznim poslovnim področjem namenili po en mesec. Mesec maj je bil v znamenju Vleka.



Ker bo Vlek kot zaključena proizvodna enota Kolektorja Pro prihodnje leto praznoval 30-letnico delovanja, so njegovi predstavniki **vodij TED Danilo Bizjak** in **Andrej Kokalj** ter **direktor Igor Bončina** v predstavitvi dali poudarek njegovi zgodovini in tehnološkim prelomnicam. Vlek se v vseh teh letih za razliko od drugih Kolektorjevih proizvodnih enot ni nikoli selil in ne drugače delil. V prvi polovici osemdesetih let so beležili prve večje tehnološke premike v izdelavi profilnih trakov, hkrati so ukinjali proizvodnjo v svitkih in jo nadomeščali v kolutih, kar



Vlek na leto izdela 3000 ton bakrenih profilov, kar predstavlja 60 do 70 odstotkov potreb Kolektorja Pro. Ker se velikosti komutatorjev z leti manjšajo, se bo tudi proizvodnja Vleka v tonah manjšala, v kilometrih bakrenih profilov pa večala.

je imelo za posledico večjo produktivnost, leta 1992 so po stečaju Kautt&Buxa celotno proizvodnjo profilov iz Nemčije preselili v Idrijo, leta 1998 so se opremili s stroji za profilno brušenje matric, leta 2000 pa s stroji za vlečenje velikih profilov. Pred tremi leti so uvedli še tehnologijo žične erozije in poliranja enodelnih matric. Največjo rast proizvodnje je 39-članski kolektiv Vleka zabeležil leta 2001. To je bila posledica večjega povpraševanja in obsega proizvodnje v Diviziji B Kolektorja Pro. Vlek je vseskozi zagotavljal Kolektorjevim komutatorskim proizvodnim enotam potrebne količine bakrenih profilov, z izjemo leta 2000, ko je bila njihova proizvodnja prevelika in so morali zato velikoserijske polizdelke kupovati tudi pri zunanjih dobaviteljih. Sicer pa Vlek po količinah največ dobavlja Diviziji A, kar 55 odstotkov vse svoje proizvodnje, 30 odstotkov Divizijama B1 in B2 in ostalo Ascomu.

Na pragu jubilejnega leta si Vlek prizadeva predvsem po tehnološki plati izboljšati celotno proizvodno verigo. Stalno beležijo izboljšave orodij, nove izvedbe in dograditve strojev in nove tehnološke postopke in rešitve. Inovativnost je vsakodnevna, saj jih k temu sili maloserijska proizvodnja. Vlekova interna prodaja je lani znašala 20 milijonov evrov, kar predstavlja skoraj desetino koncernovega letnega prometa.

Junij, mesec Orodjarne

Junija se predstavlja Orodjarna. Z aktivnostmi bodo začeli 22. junija, ko bodo za zaposlene v koncernu pripravili dan odprtih vrat, konec meseca pa se bodo predstavili kolegiju Kolektorja Pro in organizirali seminar na temo Erodiranje z grafitom in avtomatizacija v Orodjarni.



KOLEKTOR***Dan Kolektorja***

Idrija, 30. junija 2007

30. junija bo Idrija spet prizorišče Dneva Kolektorja, na katerega smo povabili zaposlene iz vseh koncernovih družb in člane njihovih družin. Tako kot pretekla leta bomo tudi letos pripravili pester program za otroke in odrasle. V Mejci bo osrednje prizorišče programa in družabnih tekmovanj otrok, za Modro dvorano in v njej pa odraslih v različnih športnih panogah. Na Dnevu Kolektorja bomo razglasili tudi najboljše inovatorje, ki jih predstavljamo

že v tokratni številki Kolektorjevega Informatorja. Za dobro razpoloženje mladih in odraslih bosta poskrbela ansambla Javor in Čuki, za nebeško dobro gostijo pa prvič letos koncernova Nebesa.

Dan Kolektorja pripravlja koncernova služba za kadre in stike z javnostjo v sodelovanju s hišnim sindikatom, za izvedbeno plat pa bo poskrbelo podjetje Ydria Sport.

Vabljeni!***Kolektorjevi kolesarji na Maratonu Franja***

Na letošnjem Maratonu Franja je sodelovalo kar 72 Kolektorjevih kolesarjev. Bili so ena najštevilčnejših ekip. Težav s premagovanjem kilometrov in klancev na več kot 150 kilometrov dolgi progi niso imeli, saj so pred tem pridno trenirali. Med drugim so se povzpeli tudi iz Idrije na Vojsko. V Tekaško smučarskem centru so dali še zadnje pripombe na izgled novih kolesarskih dresov. Zdenko Ogrič jim je povedal, da so bili v skladu z novo celostno podobo koncerna omejeni pri barvnih kombinacijah, da pa so si v nostalgiji po starih časih izborili še nekaj barve bakra. Ker je bil v času Maratona Franja naš časopis v tisku, bomo reportažni zapis s te najmnogičnejše rekreativne kolesarske prireditve pri nas objavili v avgustovski številki. Takrat bomo napovedali udeležbo še na kakšni podobni prireditvi, ki se jih ponavadi udeleži najmanj 45 naših delavcev, s čimer vstopamo v skorajšnjo obletnico Kolektorja, ki bo prihodnje leto štel prav toliko let.



Kegljači PROTEUS-LIVA so v I. A slovenski kegljaški ligi, v kateri nastopajo že 14 let, zaigrali izredno dobro in v zadnjih sedmih kolih zabeležili šest zmag, od tega kar tri v gosteh. Prvenstvo so končali na visokem 3. mestu, ki jih je pripeljalo v Evropski pokal. Ta bo meseca oktobra v nemškem Augsburgu. K uspehu je poleg kančka sreče, brez katere pač ne gre, zagotovo pripomogla velika izenačenost ekipe, v kateri je bil vsak igralec vsaj enkrat tudi najboljši igralec posamezne tekme, vsak izmed njih pa je tako doma kot tudi v gosteh presegel magično mejo 600-tih kegljev. Za izjemen uspeh so zaslužni Vojko Lapanja, Bojan Turk, Bojan Uršič, Savo Debeljak, Dragan Bugarski, Miro Bašek, Miran Poprask, Nejc Jurca, Dominik Ogrizek, Denis Čenanovič in trener Albin Stegel.



KOLEKTOR

Družba Kolektor Pro d.o.o. Idrija, proizvodnja komutatorjev, vabi k sodelovanju moške in ženske s strokovno izobrazbo

DIPLOMIRANI INŽENIR STROJNIŠTVA

na razvojno-tehnološkem področju za konstruiranje orodij in pripravo tehnologije za brizganje duroplastov z uporabo programskih orodij ProEngineer, SAP R3, Microsoft Office ter specializiranih orodij za simulacije procesov in pripravo dokumentacije.

Od kandidatov pričakujemo:

- najmanj 2 leti delovnih izkušenj na področju konstrukcije ali brizganja plastike;
- obvladovanje računalniških orodij (ProEngineer, Microsoft Office ipd.);
- znanje angleškega ali nemškega jezika;
- samostojnost pri delu, samoiniciativnost, inovativnost, kreativnost, odgovornost in pripravljenost na timsko delo.

Poleg dela v prijetnem kolektivu nudimo:

- financiranje dodatnega pokojninskega zavarovanja;
- velike možnosti strokovnega izobraževanja;
- možnost zaposlitve v tujini;
- zaposlitev za določen čas z možnostjo sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Ponudbe z dokazili pričakujemo najkasneje do 29. junija 2007 na naslov:

KOLEKTOR PRO d.o.o.

Vojkova ulica 10 • 5280 Idrija • Slovenija

PERSONALA

s pripisom: za razpis konstruktor orodij

ali

po elektronski pošti: personala@kolektor.si

Iz nebeške kuhinje

Boštjan Novak

Lep pozdrav iz Nebes. Poletje nam trka na vrata in po vsej verjetnosti vas (nas) velika večina že pogleduje na koledar in odšteva dneve do dopusta. Nekateri ga boste preživeli na obali, nekateri v gorah, športno ali ležerno. Nekateri medtem raje postorijo tiste stvari, za katere med letom ne najdejo časa, recimo zamenjajo streho pri hiši ali pa prebelijo stanovanje. Kakor kdo sam želi, kajne?

V Nebesih nas to poletje čaka precej dela. Že nekaj časa so po mestu krožile govorice, zdaj pa jih lahko tudi mi dokončno potrdimo. Okrepčevalnico "Na Lajštu" v Idrijski Beli smo letos pod okrilje vzeli pri nas. V danih pogojih, kakršni so trenutno na razpolago, bomo poizkusili narediti največ, kar je mogoče. Na lokaciji vidimo lepo priložnost sobivanja v kraju na daljši rok. Trend razvoja in potreb gostov pa nam bo narekoval, v katero smer naj krenemo in se razvijamo.

In kaj se bo še počelo poleti?

Poletni čas predvsem zaznamujejo razni festivali, noči, veselice, takšne in drugačne zabave. Seveda pa nič od tega ni popolno, če ne zadiši po na žaru pečenem mesu. Večina seveda prisega na to, da brez čevapčičev ni in ne more biti dobrega piknika. No ja, kakor se vzame. Meni osebno je pečeno meso bolj dodatek k raznim vrstam

Pečen krompir v foliji z zeliščnim maslom 10 oseb

- 10 srednje velikih krompirjev
- sol
- 200 g zeliščnega masla iz naslednjih sestavin:
- 170 g masla,
- peteršilj, bazilika, melisa,
- drobnjak, nekaj špinačnih listov, vršiček pehtrana (lahko pa ga kupite že narejenega)



Krompirje operemo in jih z zobotrebcom na več mestih prebodemo. Vsak krompir posolimo in ga zavijemo v pomaščeno alu folijo. Tako pripravljen krompir lahko pečemo v kuhinjski pečici, na pokritem žaru ali pa žerjavici. Čas peke okoli 45 minut. Ko je krompir pečen, ga odvijemo, navzkrižno zarezemo in nadevamo z zeliščnim maslom, zavijemo nazaj in postavimo na toplo za 5 minut. Namesto masla lahko v zarezo položimo zeliščno skuto, slanino, šunko ali pa gorgonzolo.

Za zeliščno maslo vse sestavine sesekljam oz. narežemo, špinačo predhodno blanširamo. Zamešamo jih v penasto umešano surovo maslo, po želji lahko vse skupaj malo posolimo.

NEBESA



zelenjave in k solatam, ki so za vroče dni še vedno nekaj najboljšega, saj dobesedno poživijo telo in duha. Najhuje sem se počutil, če sem se znašel na kakšnem pikniku, kjer so se mize šibile od pečenega mesa, celo elektriko so si privlekli, da so lahko cvrli zamrznjen krompir, v kotu mize pa sta sramežljivo stala kozarec ajvarja in gorčice. Bog pomagaj! Povrhu vsega je bilo na koncu še toplo pivo in po nekajurnem krmljenju je večina sedela vsak na svoji parceli in dihala na škrge. Tudi pri prehranjevanju v naravi oz. na prostem velja zmernost. In če organizirate piknik za družbo, potem bodite izvirni, vzemite si čas dan prej in vse lepo pripravite. Nikar ne pretiravajte z mesom, saj ga za cel dan ne potrebujete več kot 350-400 g na osebo. Seveda v primeru, da ste si vzeli dovolj časa za pripravo raznih solatk in posladka za na konec. In ker smo v Nebesih že vsi poletni, naj bodo taki tudi recepti.

Za strežbo v okrepčevalnici "Na Lajštu" iščemo študente in študentke.

Nudimo delo v mladem in prijaznem kolektivu ter dobro in redno plačilo.

Vse informacije dobite na telefonu: 05/ 37 50 230

Dišeča svinjska rebrca 4 osebe

- 12 malo mastnih svinjskih rebrc, prirezanih na 10–12 cm
- eno limono
- nekaj stebel peteršilja
- 4 žlice olja
- košček ingverjeve korenine (lahko nadomestimo s prahom)
- žličko posušenega origana
- 4 žlice sojine omake
- 2 stroka česna
- 2 žlici medu
- malo mlete kumine
- malo pimenta
- sol, poper



Rebrca kuhamo v rahlo osoljeni vodi, ki ji dodamo na rezine narezano limono in peteršiljeve korenine, približno 5 minut. Med tem pripravimo marinado: ingver olupimo in ga naribamo, dodamo sesekljan česen, sojino omako, med, kumino, piment, poper in sol. Premešamo in zalijemo z oljem ter v tej marinadi pustimo meso vsaj pol ure. Pečemo na srednje segreti plošči od 20 do 25 minut.

Varstveno delovni center se seli v središče mesta

Polona Šemrl

Varstveno delovni centri so namenjeni odraslim osebam z motnjo v duševnem razvoju in osebam s kombiniranimi motnjami, kar pomeni, da so se z motnjo v razvoju že rodili, ali pa so jo dobili pred 18. letom. Dejavnost financira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, veliko sredstev pa dobijo tudi od sponzorjev in donatorjev. Že samo ime Varstveno delovni center Idrija – Vrhnika pove, da ima center dve enoti, v Idriji in na Vrhniki, kjer delujeta dnevni center in stanovanjska skupina za odrasle z motnjo v duševnem razvoju, torej institucionalno varstvo. Zavod pokriva zelo veliko in specifično območje – vse od Ljubljane pa tja do Tolmina.

Ko je zdajšnja direktorica Varstveno delovnega centra Idrija – Vrhnika **Vesna Zorc** prevzela vodenje omenjene ustanove, si je v svoji viziji razvoja in dela obljubila, da bo center z obrobja pripeljala v samo središče mesta, k ljudem in med ljudi, da ne bodo več »tisti iz Dijaškega doma«.



Zdajšnje domovanje Varstveno delovnega centra na ulici IX. Korpusa 17 je prostorsko povsem neprimerno, saj ne ustreza minimalnim tehničnim standardom, veljavnih v socialnem varstvu. Da bi delo uporabnikov in zaposlenih v zavodu potekalo nemoteno, so se odločili za gradnjo novega varstveno delovnega centra, za kar je soglasje dalo tudi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Nov VDC bo v Rožni ulici v Idriji, gradilo pa ga bo podjetje Koling. A več o tem v naslednji številki Komunitatorja. Tokrat bomo predstavili Varstveno delovni center Vrhnika – Idrija, enoto v Idriji in njegove uporabnike. Namen centra je uporabnike pripraviti na čim bolj samostojno življenje. Zorčeva pojasni, da pri tem sodelujejo vsi, tako uporabniki kot njihovih starši in zaposleni. Nekatere so že usposobili za samostojno uporabo javnega prevoza, namesto organiziranega, s katerim se nekateri, predvsem tisti iz bolj oddaljenih krajev, vsak dan pripeljejo v službo. Ja, v službo in prav tako kot vsi odrasli gredo tudi na dopust. V center prihajajo med 6. in 8. uro zjutraj. Najprej si privoščijo zajtrk, potem pa se lotijo dela. Vsak dan sproti se dogovarjajo, kako bodo preživeli dan. Pred večjimi prazniki in različnimi prireditvami dobivajo naročila za razna darila. Uporabniki poleg del, ki jih opravijo za podjetja v občini in izven nje, izdelujejo tudi voščilnice za različne priložnosti, solne kopeli, igrače iz blaga, okrasne vzglavnike, svečnike,

klekljajo, vezejo in še in še. Za opravljeno delo dobijo simbolično plačilo.

Zelo veliko sodelujejo z organizacijami v občini in zunaj nje, nastopajo na raznih prireditvah, vsi uporabniki so člani specialne olimpijade, uporabniki z ročnimi spretnostmi sodelujejo na abiolimpijadi, se udeležujejo državnih iger v atletiki, kolesarskih mitingov. Vsako leto pa gredo skupaj tudi na enotedenski dopust, tudi zaradi tega, da imajo njihovi starši oziroma skrbniki čas zase.

Po službi se jih večina vrača domov, nekateri pa živijo v Domu starejših občanov na Marofu. Varstveno delovni center je odprt vse dni v letu, razen državnih praznikov. Društvo Sožitje, ki z Varstveno delovnim centrom zelo dobro sodeluje, poskrbi, da se udeležujejo vseživljenjskega učenja. To je brezplačni enotedenski tabor, na katerem si uporabniki izberejo dejavnost, ki jim je blizu.



Janko: »Z ostalimi uporabniki smo veliki prijatelji. Vsak dan počnemo kaj drugega. Danes pregledujemo pokrovčke, včeraj pa smo bili v Kopru na specialni olimpijadi. Tekmoval sem v košarki. Dobil sem priznanje za udeležbo. Drugi so se pomerili še v balinanju, metu žogice, v teku in v skoku v daljino. Vsako leto imamo srečanje primorskih VDC-jev. Zelo rad imam glasbo. Najbolj všeč so mi Atomik Harmonik. Tudi fotografiram rad. Če mi od kosila kaj ostane, nesem mojemu psu Pikiju. Kosila dobimo iz Nebes. V VDC se pripeljem s kombijem, najraje pa bi prišel sam, da bi lahko med potjo še kaj posnel in naredil kakšno fotografijo.«

Damjan: »Prejšnji teden sem se udeležil abiolimpijade v Tolminu. Ker je bila tema ljubezen do Soče, sem iz odpadnega materiala naredil ladjo Lucijo, ki vozi po jezeru na Mostu na Soči. Osvojil sem drugo mesto. To je zelo dober rezultat. Vseh tekmovalcev je bilo 120. Abiolimpijada je vsaki dve leti. Na specialni olimpijadi v Kopru sem se pomeril v balinanju. Zelo rad hodim na izlete, najraje na morje. V VDC se pripeljem z mestnim avtobusom. Rad berem avtomobilistične revije in poslušam glasbo, predvsem metal. Lani sem zbiral sličice o svetovnem nogometnem prvenstvu. Ko smo bili z uporabniki na morju, smo se preizkusili v igrah brez meja, iskali smo skriti zaklad, obiskal nas je čarovnik, imeli smo tudi spoznavni večer, ker so bili z nami uporabniki enote na Vrhniki.«